

# FŐMTERV HÍRADÓ

FŐVÁROSI MÉRNÖKI TERVEZŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

2000. SZEPTEMBER 1.

I/1. SZÁM

## A tartalomból

Igazgatói köszöntő  
(1 oldal)

Egy kis történelem  
(2-4 oldal)

Így láttuk mi az elmúlt  
50 évet  
Visszaemlékezések  
(5-10 oldal)

20-25 év jubileum  
(11-12 oldal)

20 évnél hosszabb ideje  
dolgozók névsora  
(13 oldal)

Szemelvények a korabeli  
brigádnaplóból  
(14-15 oldal)

Mit várunk a következő  
évtől?  
(16-17 oldal)

Képek a részvénytársaság  
elmúlt éveiből  
(18 oldal)

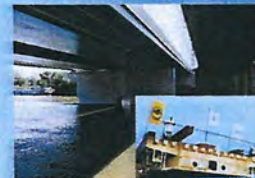
Sportélet ma  
(19-21 oldal)

Utazás  
(22 oldal)

Vicc oldal  
(23-24 oldal)

1950-2000

50



*I. évfolyam (évezred?)*

*Rendszeres folyóirat, megjelenik 50 évente. Következő szám: 2050-ben, (?)*

*(de ha igény lesz rá, akár 1/4 évente is megjelenhet)*

## IGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ

*A tölgyfa 500 évet élhet.* 50 év akkor miért nagy idő? Mert attól függ miben, mikor, s hol mérjük. Mi most egy gyorsan változó környezetben, stabilitását őrző cégben mérjük. Évszázadot átívelő patinás vállalatok alakították a világ folyását egészen e század derekáig. És ma? Ritka kivételként találunk az 50-es évek előtt alapított, ma is dinamikusan működő cégeket. Helyettük inkább az újak. Napjaink top 10-es, vagy 100-as listáit az elektronika, az informatika, a vegyipar és energiaipar világa alakítja, állandó változásban. Üstökösként felívelő, majd eltűnő cégek, átalakuló vállalatok, multinacionálissá növekvő egyesülések jelzik az új idők új kihívásait.

Különösen sűrű a változás e térségben, ahol élünk, s különösen e században, amelyet lassan elhagyunk. Amelyben az államosítás-magánosítás kétszer forduló kereke szabdalta tovább a háborúk veszteségeivel amúgy is rombolt vállalatokat, s amelynek legvégén, a munkaversenybe kényelmesedett szervezetek kerültek robbanásszerű fordulattal — a brigádnaplók tartalma helyett a piac ítélete alapján mért — valós versenyhelyzetbe. A munkaversenyt a munka eredménye alapján mért verseny váltotta fel. Micsoda különbség! Különösen, ahol a munka eredménye az innováció mértékétől függ, ahol a tudás munkaeszköz, és ahol állandóan gyorsul az új befogadásával szembeni elvárás.

Ebben a közegben vagyunk „*mi Főmterv*” 50 évesek. 50 év nagy idő? Lapozzátok végig az újságot, s meglátjátok, hány FŐMTERV is volt az elmúlt 50 évben! Sokféle és mégis mind ugyanaz. Mint ahogy egy 50 éves embernél is kibogozhatatlan, hogy a

15, 25 vagy 35 éves életkorában történt dolgok hogyan hatnak jelen napjaira, — s mi lenne ma, ha akkor nem úgy, hanem amúgy történt volna .... — még inkább kibogozhatatlan a múlt hatása sok ezer ember sorsa által alakított közösség esetén. Bizonyára bennünk van, hat ránk az 50 év. Még Rád is kedves kolléga, aki kettő, öt, vagy nyolc éve vagy köztünk csupán, s nem oly ritkán kedves megértéssel nézed el az „*öregebbjének*”, a „*koridegen*” szemléletet vagy hozzáállást.

Mindnyájan tudjuk hátrányait az 50 éven át megőrzött állandóságunknak, s e hátrányok nem rakhatók az „*ez van, ezt kell szeretni*” polcára. De tudnunk kell vállalható kohéziós előnyeit is, a többletet, ami nem igazából fogható, de ami nélkül bizonyára nem hajózhatnánk oly nyugodtan, stabil navigációs műszerrel, hajótesttel és legénységgel Esztergom irányába — igaz, már „*Mátyásnál*” megállva. (*Merthogy Esztergom: István, Visegrád: Mátyás – közeledve Buda felé, ahol meg, mi vagyunk*).

Kevesek a tőlünk távozók, akik messzebb kerülve, rossz emlékekkel néznek vissza, s kevesek, akiknek belső rosszindulat miatt kellett távozniuk. Így volt ez mindig a FŐMTERV-ben, a mainál jóval nehezebb, a politika által szelektált években is. Fél évszázad története nem jegyzett rengető botrányt, acsarkodást, csak normálisat, olyant, ami naponta lehetséges, ami családban is előfordul, ami elkerülhetetlen, de lenyomat nélkül múlik.

Megérdemlik elődeink és megérdemli a szakmánk, hogy együtt is ünnepeljük majd a velük 50 évesse nevelkedett FŐMTERV-et. Megérdemli a

FŐMTERV, hogy az 50 évről — *nem munkájáról, hanem annak eredményeiről* — hitelesen dokumentált kiadvány készüljön. A mai nap még nem e közös ünnep, e lap még nem a „hiteles” kiadvány. Csupán kezdetei egy eseménysozozatnak. Csupán annyi a célja, hogy megpróbáljuk először *mi maiak* együtt jól érezni magunkat. Te is kedves résztvevő, ezzel tudsz részese lenni e napon a FŐMTERV-nek: Érezd jól magad! Lépd túl a gyakran furakodó apró bosszússágokat, s örülj annak, hogy fontos vagy. Legalább annyira, mint amennyire Neked fontosak vagyunk mi. Nélküled biztosan nem ugyanaz a FŐMTERV, mint Veled. Kicsit vagy nagyon, de biztosan más.

Nem törekedtek teljességre e pár oldallal a szerkesztők — *köszönet érte a Víz-Gáz Irodának* — amikor felvillantottak néhány mozzanatot a múltból és a jelenből, mint ahogy a mai programunk sem az 50 év ünnepének teljességére törekszik. Csupán egy hangulat, néhány oldalnyi és néhány órányi magunkra figyelés, a mindig külső kényeszerektől beszorított napok között.

Ne is kívánjunk mást magunknak - itt a beköszöntőt kihasználva -, mint egy kis örömet meg egy kis jókedvet. A hétköznapokra pedig? Elvárást önmagunkkal szemben, tisztességet a többiekkel szemben, igényességet szakmánkkal szemben. Tehát csupa hétköznapit! Ha ez megvan? A többi már aprómunka. Jön magától. Az már a mi közös tehetségünk. Meg a szerencsénk! — És még valamit: *Ne vágjuk ki a tölgyfát!* Csak neki van esélye 500 évre.

*Molnár László*

## EGY KIS TÖRTÉNELEM

**A FŐVÁROSI MÉLYÉPÍTÉSI TERVEZŐ VÁLLALAT**-ot Budapest Fővárosi Tanácsának Végrehajtó Bizottsága **1950. december 19-én**

alapította a 005/54/1. 1951 - VIII. sz. határozatával a 101 1072 törzskönyvi bejegyzés számon.

Az alapítás szerint a közvetlen felügyeleti szerv Budapest Főváros Tanácsa Végrehajtó Bizottsága Közmű és Mélyépítési Igazgatósága. Az egyedi törzskönyv adatai szerint az Alapító a Vállalat tevékenységi körét az alábbiakban határozta meg:

*"Városi jellegű települések létesítéséhez és fenntartásához szükséges valamennyi mélyépítési munka távlati fejlesztési és műszaki (kiviteli) tervezése beleértve a szükséges műszaki és gazdasági feltárások, kiinduló adatok, valamint előtervezési műveletek kidolgozását.*

*A fentiekben körülírt tervezési tevékenységgel összefüggő műszaki fejlesztési, továbbá a felügyeleti szerv kijelölése alapján kutatási és anyagvizsgálati feladatkör ellátása. Megbízás alapján komplex mélyépítési munkák bonyolítása. Kertészeti tevékenység műszaki ellenőrzése."*

A működési területet az Alapító nem korlátozta; a fővároson kívüli feladatvégzésre is lehetőséget biztosított. Nép-gazdasági ágazatba sorolás szerint illetékes szaktárcaként az Építésügyi és Városfejlesztési Minisztériumot jelölte meg.

**Az alapításkori vagyon értéke: 14.893 ezer Ft.**

Az első aláírási címpéldány dokumentuma szerint az első vezérkar tagjai: Kiss Miklós igazgató

Dr. Kovácsházi Frigyes igazgatóhelyettes, Sándor József főkönyvelő.

Kiss Miklós személye szigorú, zárkózott, a kor gazdasági, társadalmi viszonyaihoz jól igazodó egyéniségként maradt meg a FŐMTERV munkatársainak

emlékezetében. Dr. Kovácsházi Frigyes kandidátus, címzetes egyetemi tanár a vállalat műszaki tevékenységét irányította a mélyépítési szakma iránt elkötelezetten, a mérnöki társadalom által elismerten.

A vállalati cégbélyegzőn az alapításkor ez állt:

**FŐVÁROSI MÉLYÉPÍTÉSI TERVEZŐ IRODA BUDAPEST**

A cégszöveg változását 1953. április 22-én kezdeményezték elődeink. Ettől az időponttól a vállalat hivatalos neve:

**BUDAPEST VÁROSI TANÁCS MÉLYÉPÍTÉSI TERVEZŐ VÁLLALAT**

A Vállalat székhelyeként ekkor már Budapest, I. kerület Úri utca 64-66. sz. ingatlant jelölte meg az Alapító Okirat. Az Úri utca 64-66. sz. alatti ház, ahogy azt a telekkönyvi szemle rögzíti, Lant utca 1. sz. és a Tóth Árpád bástyasétány 36. sz. alatti udvarral együtt 1286 m<sup>2</sup>-es területet foglalt el.



1953-ban a háborúban megrongált épületet a minisztériumi szervek számára helyreállították. A FŐMTI 1957-ben kapott a műemléki védetség alatt álló épület felett kezelői jogot.

Ezt az időszakot a vasfegyelem, az előírások minden áron való betartása, betartatása, a felügyeleti szerv elvárásainak való megfelelés jellemezte. Az akkori politikai erőviszonyok egyértelmű tükröződéseként a formális hatalomnak az SzB elnök és a T.T. elnök is

részesévé vált. Még a bankszámla felett is rendelkezhettek a Szakszervezet és a társadalmi tulajdon éber őrei.

A vállalati önállóság korlátaira figyelmeztetett az előírás, mely „*a páncélszekrény kulcsainak egy példányát a Közlekedési Igazgatóság Főkönyvelőségén letétbe kellett helyezni.*”

Egy rövidesen bekövetkező újabb névmódosításkor alakult ki a vállalat 1992-ig érvényes végleges neve:

**FŐVÁROSI MÉLYÉPÍTÉSI TERVEZŐ VÁLLALAT.**

1955-1980 között a tervutasításos rendszer "boldog" békeéveiben csak az Alapító elvárásainak kellett megfelelni, a kiépített kapcsolatok mechanikusan működtek. A tervező vállalatokat a munkamegosztás és nem a versenyszellem jellemezte.

Ez a korszak a fővárosban a nagymértékű infrastrukturális fejlődés korszaka: újjáépített aluljárók, hidak, új lakótelepek, utak, stb. A tervezői kapacitáshiányt jellemezte, hogy kezdetben csak a felügyeleti szerv által megrendelt, vagy engedélyezett munkákat végezhetett a Vállalat. E korszak műszaki teljesítményéről a Tervtárak dokumentációi vallanak.

1972. szeptember 1-én Budapest Főváros Tanácsa Végrehajtó Bizottságának Közmű és Mélyépítési Főigazgatója - Kiss Miklós nyugdíjba helyezése után - Konkoly Tibort nevezte ki a vállalat igazgatójává. Konkoly Tibor tisztességes, korrekt, puritán egyéniség, a '70-es '80-as évek ideális vezetőtípusa. Csaknem 20 éven keresztül vezette a Vállalatot főmérnökével, Dr. Dalmy Tiborral és Dr. Horváth Andrásné főkönyvelővel együtt.

Dr. Dalmy Tibor címzetes egyetemi tanár, a vállalat műszaki igazgatása mellett kiemelkedő egyénisége volt a város fejlesztésének is. Neve a Duna

hidak felújításától elválaszthatatlan. A vállalat vezetői ebben az időszakban a FŐMTERV-et egy időtálló értékeket hordozó vállalattá formálták és megteremtették az alapjait a magas színvonalú, komplex szemléletű, a főváros iránt elkötelezett alkotógárda létrejöttének és együttmaradásának.

Ebből az időszakból, a fővárosban megépült, kiemelkedő jelentőségű közmű- és közlekedési létesítmények sora őrzi a FŐMTERV felkészült szakmai munkáját.

Az 1970-1980-as években a fejlődés dinamikus és töretlen. A főváros infrastrukturális forradalmának időszakában szinte nem létezik Budapest területén olyan beruházás, amelyhez a FŐMTERV tevékenysége valamilyen módon nem kötődik.

Az Alapító és a Felügyeleti szerv 1977. augusztus 31-én hozott határozatában a Vállalatot "A" kategóriába sorolta.

A tárgyi jellegű értékek is tovább gyarapodtak. Az ingatlanbejegyzési adatok szerint a FŐMTERV 1974. szeptember 7-i időponttól kezelői joggal rendelkezik az I. kerület Fő u. 41. sz. alatti Szociális Otthonként működő ingatlan területéből 1255 m<sup>2</sup>-nyi részen.

(I. Bem rkp. 28. sz.) továbbá 1592 m<sup>2</sup>-nyi közparkon a Csalogány utcában.

A Vállalat Közmű Irodája és a Talajmechanika működtek a Bem rakparti székházban, a használaton kívüli helyiségek bérbeadásából még külön bevétel is keletkezett.



Az 1980-1985. közötti időszakban az árbevétel 150-200 millió forint, a teljes munkaidős létszám pedig 340-380 fő között mozgott. Piaci zavarok, munkaellátottsági problémák még nem jelentkeztek. Jelentős változás történt az irányítási mechanizmusban: a FŐMTERV az önállósodásának első lépéseként a VÁLLALATI TANÁCS megalakulásával új vállalatirányítási rendszerbe lépett. Ebben az időszakban a tervezési piacon még nincs számottevő verseny, a munkaellátottság biztosított, a Vállalat monopolhelyzetben van, a feladatok között szelektálhat.

1985 után a fővárosi beruházások stagnálnak. Megjelennek az új, rugalmas kisszervezetek alacsony áraikkal, a tervezés területén is "érik" a rendszer-váltás. Ebben az időszakban a gazdasági igazgatóhelyettes dr. Tamás István, aki a vállalatnál eltöltött rövid idő alatt új szemléletet, mentalitást és számos területen új gyakorlatot - az új idők gondolkodását - építi a FŐMTERV működésébe.

1988-91. között elsősorban a külső körülmények hatására működési nehézségek jelei mutatkoznak, amelyeket a vállalat egyre nehezebben dolgoz fel. A 300 fős létszámot egyre nehezebb munkával ellátni. Ez az időszak a nagy állami tervező vállalatok megrendülésének időszaka. A piac stagnál, a válságjelek általánosak, az új kisszervezetek "alternatív" piaci módszereivel a verseny nehezen vehető fel. Az időszak máig ható negatív hatása a mérnöki hivatás degradálódása, szakmánk értékvesztése és szétesése, morális megrendülése.

1990-től a politikai légkör kedvezően változott: stabilizálódott a jogállamiság és az intézményrendszer, nyílt utat kapott a privatizáció. A pozitív folya-

matokhoz ugyanakkor kedvezőtlen gazdasági környezet párosult.

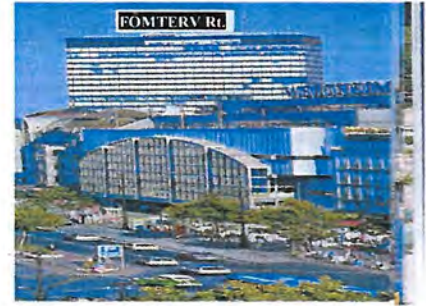
A FŐMTERV helyzetét nehezítette, hogy csökkentek a beruházások, az intézményrendszer átalakításával a korábbi piaci kapcsolatok átrendeződtek, új forrásokat keresve, új marketing stratégiát kellett építeni.

Ebben az évben a gazdasági eredményekben kritikus mértékű visszaesés mutatkozott. Valamennyi hatékonysági mutató jelentősen romlott, a bevétel csökkenését nem sikerült ésszerűbb költséggazdálkodással kompenzálni, megkezdődött a vállalati tartalékok felélése. A recessziós folyamat felszínre hozta a belső feszültségeket. Szükségessé vált egy általános átalakítás, amely a működés szinte valamennyi területét érintette: a társasági formát, a belső mechanizmust, a vezetést, az irányítás módszerét és a piaci munkát. Az átalakítás kezdeményezője és motorja a Vállalati Tanács volt.

1990-ben a vállalat elsősorban vezetésében változás történt. Ezt követően 1991-ben - az előző vezetés példaértékű hozzáállása mellett - a vállalat vezető gárdája, belső szervezete és működése komolyabb konfliktusok nélkül átalakult, mintegy felkészülve a privatizációra és az új szervezeti formára. Ebben az időszakban realizálódott a korábbi vezetők értékformálása és megfontolt vállalat építése. A kollektív tiszteletet parancsoló önmérséklése, összetartása, érett magatartása, a közreműködők emberi tartása alapozta meg az elkövetkező éveket és tette lehetővé, hogy a FŐMTERV VÁLLALAT szinte egyedülálló gyorsasággal és zavarmentességgel a közös önmegrendelkezést és tulajdonlást megvalósító FŐMTERV Rt-vé alakult. A fizetés mindezekért drága volt: az Űri utcai épület használatának, a Bem rakparti épület kezelésének elvesztése.

Az új vezetés célja a válság megszüntetése, a belső feszültségek oldása, a vezetői szintek és kiegészítő funkciók csökkentése, a hierarchikus tagozódást csökkentő, átlátható és egyszerű szervezet létrehozása, a privatizáció - létszámleépítés nélküli - végrehajtása. A célzott folyamatok 1991 májusa és 1992 májusa között lezajlottak. 1992. május 20-án 115 millió Ft-os alaptőkével, 294 fő dolgozóval és 289 fő tulajdonossal alakuló közgyűlést tartott a **FŐMTERV Fővárosi Mérnöki Tervező Részvénytársaság**. A legutóbb eltelt 8 évben a Társaság korábbi piacán vezető szerepét megőrizte, és jelentős pozíciókat szerzett az országos piacon is.

Létszáma 300 fő. 1998-ban saját tulajdonú székházat vásárolt a II. kerület Lövőház u. 37-ben, így 10 év folyamatos változása, zaklatott időszak után saját, piaci és működési feltételekkel léphet át következő 50 éves fejlődési időszakába.



a jövő.....?



.....a jelen

**A vállalat 50 éves történetének vállalati és műszaki vezetői.**

**Kevés cég ismert az országban ahol fél évszázados múlt három felsővezetői párossal azonosítható.**



*Kiss Miklós igazgató*



*Konkoly Tibor igazgató*



*Molnár László elnök-igazgató*



*Dr. Kovácsházi Frigyes  
főmérnök*



*Dr. Dalmy Tibor  
műszaki igazgató*



*Schulek János  
műszaki igazgató*

## VISSZAEMLEKEZÉSEK

Dr. DALMY TIBOR

## „FŐMTI”

„Bár a tervezés államosítását követően megalakult tervező „irodák” rövidesen vállalatok lettek, évtizedekig a címbéli elnevezést használták vállalatunkkal kapcsolatban.

Sőt, ha régi kollégák találkozunk a múltat idézve ezt az elnevezést használjuk ma is. Amikor 1951 októberében – negyedéves mérnökhallgatóként – beléptem a vállalathoz, az csaknem elfért a Rákóczi úti Metropol szálló kávéházában. Akkoriban a földalatti vasút Népstadion állomás és vonalszakasz keretszerkezetét számolta egy – e célra összeállított mérnökcsapat, és éppen megindult a Béke út közúti aluljáró tervezése, így a szerkesztési munkában már részt vehettem.

Az állami vonalban létrehozott ÁMT – amely később a ma is létező szaktervező vállalatokra bomlott – igyekezett a szakma tekintélyét alkalmazni, így a vállalatok kezdettől szakmai elismertséggel rendelkeztek. A FŐMTI a BSZKRT és a főváros tervezéssel foglalkozó szakembereiből alakult, „nagyágyúkkal” nem volt ellátva, szakmai elismertségét saját munkájával kellett megteremtse. Ez pedig nem ment könnyen és egyik napról a másikra. Bár a létszám – az igényeknek megfelelően – fokozatosan nőtt, a tervező monstrok mellett mindig kis vagy közép vállalatoknak számított. A létszámból és a létszámnövekedés mérsékelt tempójából

következett, hogy mindenki ismert mindenkit, így a tervezésben együttműködő szakterületek közötti személyes mondhatni baráti kapcsolat megteremtette az egymásra utaltság érzését, ez volt az alapja a külső kapcsolatokban felmutatott nagyfokú rugalmasságnak. A vállalatnak ezt a tulajdonságát megbízóink mindig nagyra értékelték. Érdekes, hogy ez a rugalmasság – ha csökkent mértékben is – de megmaradt akkor is amikor a vállalat létszáma meghaladta a 600 főt. A tervező vállalatok között – a mai értelemben vett – verseny nem létezett de a budapesti terület mindig vonzó cél volt konkurenseink részére. A főváros közterületein csak a területet jól ismerő, nagyon sok szakág együttes munkájával lehet tervezési munkát végezni, ezt a képességünket igyekeztünk tehát megőrizni évtizedeken át, még ha a munkák nem is igényelték időszakosan. Az 50-es évek elején rohamosan csökkentek a Fővárosi infrastruktúra tervezési feladatai így új munkaterületeket kellett keresni. Így terveztünk olyan létesítményeket amelyeknek rendeltetési célját nem, csak a rejtjelét ismertük, megindultunk a magasépítés területén és eljutottunk vidékre is.

A 1956-os forradalom után lassan megindult tervezési területünk élénkülése elsősorban a közművek, majd a közlekedés területén amit a földalatti vasút

építésének folytatása jelzett a 60-as évek elején. Ebben a folyamatban a 70-es évtized volt az aranykor, amikor a főváros fejlesztési terveinek megvalósításában nem a pénz – ebből volt bőven – hanem a rendelkezésre álló kiviteli kapacitás volt az egyetlen korlát. Persze ez a fejlődés sem volt töretlen, a „tervezőgazdaság” időszakos válságai nyomán néha egy-egy szakterület egyik napról a másikra munka nélkül maradt. A munkánk egyik eredményeképpen – lassan-a vállalat a főváros közmű és közlekedési rendszerének szellemi bázisává nőtte ki magát, amit a 60-as években megjelenő távlati fejlesztési tervek jeleztek. A vállalat fejlődéséből következett, hogy eltérően a társvállalatoktól – a fiatal mérnökök igen hamar önálló feladatot kaphattak de emellett a vezetés meg kellett őrizze a nagy helyismerettel rendelkező tervezőket is felértékelve a törzsgárdát. Ez összességében egyfajta stabilitást eredményezett. Főleg ennek tudom be, hogy – szerintem az országban egyedülállóan – olyan kevés igazgatóval és műszaki helyettesel élte át a vállalat az eltelt évtizedeket.

A vállalat gazdasági eredménye mindig alapvető feltétel volt, még ha azt tervteljesítésnek is nevezték. A szakágakra lebontott terv túlteljesítéséből ki lehetett számítani a prémiumot, de elég volt jelezni hogy egy-egy tervfela-

datból milyen mértékben teljesítettek. Az 50-es években kalkulációnk vezetője-aki naponta bejárta a vállalatot kalkulációs feladatokat keresve egyben híreket cserélve – tudásunkra hozta, megbízható értesülései vannak arról, hogy a közeljövőben az oroszok ki és az amerikaiak bevonulnak. Következésképpen célszerű valamennyi rendelkezésre álló feladatot teljesíttetnek bejelenteni. A kalkuláció ezt megtette és kiemelkedő prémiumot vett fel, majd a sanyarúság időszaka következett. Pedig a hír igaz volt, csak néhány évtizedet tévedett.

A 80 – as évtized úgy alakult, hogy jelentős változásokra kellett számítani:

- Az ország gazdasági helyzetéből következően az infrastrukturális beruházások jelentős mérséklődésére

- A tervezési módszerek átalakulására a számítógépesítés elterjedésével

- Az építőipar területén kialakuló verseny bevezetése.

- A gazdasági szabályok átalakítása

- A tervező szerepének, feladatának átalakulása, a feladatkör leértékelődése.

Az a generáció amelyik végig kísérte a vállalatot fejlődésében, felismerte az új követelményeket, azok várható hatását és azt is, hogy jelentős változások szükségesek a vállalat működő rendszerében. A felismerés arra is kiterjedt, hogy megteremtse a szükséges generá-

cióváltás időbeni előkészületeit. Az évtized végén felgyorsult változások nem érték váratlanul a vállalatot.

Az 50-es, 60-as évek történelemmé váltak, de nem azok számára akik ezen évtizedeket megélték. Számomra is fiatalságom éveit jelentik és amikor visszaemlékezem, kollégáim képe jelenik meg akikkel már nincs módom találkozni, esetek és események amelyeket a múlt idő sem tud elmosni, sőt derűssé tesz olyanokat amelyeket akkor izgalommal vagy félelemmel éltünk át. Nagy tisztelettel gondolok a FŐMTERV Rt. elhunyt vezetőire és kollégáimra.”

Dr. Dalmy Tibor

a Fővárosi Mélyépítési Tervező Vállalat  
volt műszaki igazgatóhelyettese

Részlet a 25 éves jubileumi évkönyvből.

A SZÁMOK BESZÉLNEK

2

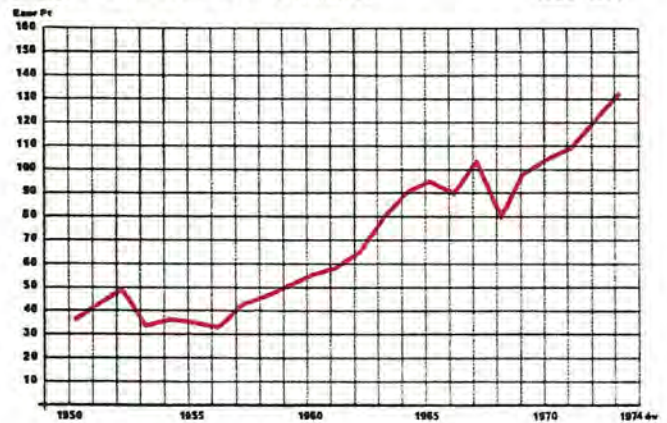
A FŐMTERV létszámának alakulása

1950-1974



Az egy főre eső termelési érték alakulása

1950-1974



## VISSZAEMLEKEZÉSEK

RÁCZ MIKLÓS

## „Mozaikok a FŐMTERV történetéből”

„Előjáróban elmondanám emlékeimet arról, hogy 1954. január 2-i belépésemet követően a FŐMTERV belső viszonyait milyenek láttam. Akkor körülbelül 135-en voltunk, a vállalat a Metropol szálló I. és részben II. emeletén helyezkedett el.

Az akkori felső és középszintű vezetők többnyire a BESZKÁRT-tól és a Fővárosi Polgármesteri Hivatal II. Ügyosztályától kerültek a vállalathoz.

A vállalat közéletét nagyfokú tolerancia jellemezte, sok olyan alkalmazott dolgozhatott, akik előző munkahelyükön politikai ok, vagy korábbi társadalmi helyzetük miatt nem maradhattak. Az is előfordult, hogy egyes volt városi vezető hivatalnokok mérőseggéd beosztásában húzhatták meg magukat. Voltak közöttünk egykori arisztokraták (gróf, bárók) akiknek műszaki végzettségük vagy ilyen gyakorlatuk volt, és képességüknek megfelelő beosztásban dolgozhattak.

A vállalat munkatársainak kapcsolata közvetlen, mondhatni barátságos volt, közben kellő tisztelettel és respekttel az idős és szakmai tekintéllyel rendelkező vezetők iránt. Rendszeresek voltak az ugratások, ebben kiemelkedett a Műtárgy osztály. Ez az egység olyan bizalmas, szigorúan titkos munkákon dolgozott, melyek az akkori hidegháborús évek igényei voltak: óvóhelyek, földalatti kórház, földalatti bankjegy-

nyomda stb. Erre, az osztályra még a vállalat többi dolgozója is csak osztályvezetői engedéllyel léphettek be. Kivételes helyzetükben állandó heccelődések részesei voltak. Munkaidő után az osztály legbelső termében rendszeresen kártyapartik zajlottak.

1956 október 23-án a vállalat fiataljai is kivonultak a Bem térre, majd onnan a Parlament elé. A forradalom kitörését követően csak több nap múlva lehetett eljutni a székházba, ahol forradalmi tanács alakítására is kezdeményezés történt. A forró hangulatot a pártiroda Lenin-képe bánta.

A forradalom eltiprása után néhány héttel – akkor engedélyezett módon – munkástanács alakult, a teljes vállalati létszám részvételével tartott demokratikus választás alapján.

A munkástanács higgadt légkörű üléseket tartott, döntéseket hozott a vállalat működésével kapcsolatban és egyes személyi kérdésekben, és ezek között volt, amelyik a munkástanácsok feloszlatása után is érvényben maradt. Megtorlás a vállalatnál csak szerény mértékben történt, három dolgozónak mondtak fel azonnali hatállyal. Viszont 1957-58-ban a vállalat alkalmazott olyan mérnököket, akiket előző munkahelyükről 56-os tevékenységük miatt bocsátottak el, sőt olyan is volt közöttük, aki a budapesti munkásta-

nácsnak volt a tagja. Ezt követően volt egy időszak, amikor az igazgató főmérnök és főkönyvelő egyaránt párton kívüli volt. Ez akkor unikumnak számított.

Az Uri utcai székházba 1957-58-ban költöztünk, az első honfoglalók mi „csatornások voltunk, utoljára a „hidasok” költöztek. Az ötvenes években tervezési megbízásokat elsősorban a fővárosi közmű és közlekedési vállalatoktól, valamint – 1953-tól a megindult lakótelepi beruházások építész generáltervezőitől kaptuk. Az akkori viszonyok között nagy munkának számított az Óbudai Gázgyár korszerűsítése, a Délpesti Ipari Vízmű, a Kerepesi úti, Lágymányosi, Fiastyúk utcai, Üllői úti lakótelepek út- és közműtervezése.

1957 után átmenetileg munkaellátottsági gondok jelentkeztek, ekkor vállaltunk vidéki munkákat. Ilyen volt az Almásfüzitői Kőolajipari Vállalat vízellátása, csatornázása, ipari szennyvíztisztítása. Utóbbi merőben új szakmai feladatot jelentett. Ekkor kapcsolódott be a vállalat a vidéki strandfürdők tervezésébe.

Fontos új feladatainkat jelentették a távlati tervek: vízellátás, csatornázás, árvízvédelem, vízrendezés, fővárosi fürdők, gázellátás. Ezek révén teljes áttekintésünk lehetett a fővárosi közműveiről, és ez helyzeti előnyt

jelentett a többi tervező vállalattal való versenyben.

Tervezéseink közül különösen a lakótelepi munkák jelentettek komoly árbevételt, és a közmű osztályok mellett az úttervezők, talajmechanikai osztály ellátásában jelentős részük volt.

A bővülő feladatok a tervezői létszám növelését kívánták. Bár a vállalat - eltérően más állami tervező intézetektől - visszafogottan fejlesztette a létszámát, 1970-ban 630 fős állománnyal rendelkezett. Ekkor átmenetileg lebonyolító részlegünk is volt, mely később a Mélyber vállalat magját képezte.

Ez az állomány már nem fért el az Uri utcai székházban, ezért a közmű iroda és talajmechanikai osztály a Batthyányi téri épületbe költözött. Egy idő után kialakult egyfajta rivalizálás a két székház között, de ugyanez jelentkezett

a Közlekedési és a Közmű iroda között is.

A feladatok bővülésével tág tere nyílt a fejlettebb műszaki megoldások alkalmazásának. Már korábban újdonságként szerepelt a Könyves Kálmán körüti főgyűjtő pajzsos alagútépítést alkalmazó tervezése. Találmányként is regisztrálásra került nagyméretű víz fönnyomócsőnek egy tagban történt áthúzása a Duna medrén, valamint csatornaszivattyútelepek térszint alatti kialakítása. Ugyancsak a vállalat nevéhez fűződik az első közműalagút rendszer megtervezése (a pesterzsébeti lakótelepen). Más kérdés, hogy ezt a rendszert a későbbiekben nem láttuk értelmét alkalmazni, az Építésügyi Minisztérium erőltetése ellenére. Több országos tervpályázaton sikerrel szerepeltek a Közmű iroda munkatársai. Idővel a vállalat kénytelen volt a létszámot csökkenteni. Ezt felettes

hatósági rendelkezések is előírták. A Közmű irodát ez nehéz helyzetbe hozta, mert állománya zömét fiatal és középkorú műszakiak tették ki, nyugdíjas kort elért dolgozó pedig alig volt. Kényszerű elbocsátáshoz nem kívántunk nyúlni, így a létszámcsökkentés főleg azáltal valósult meg, hogy előrelépés érdekében vagy kedvezőbb anyagiak miatt felmondó dolgozók távozását nem hátráltattuk.

Ennek hatásaként a II. iroda létszáma az 1973 évi 163 fős csúcstról 1988 végére 110 fő alá csökkent, miközben a vállalati létszám is 330 fő körüli értékre visszaesett.

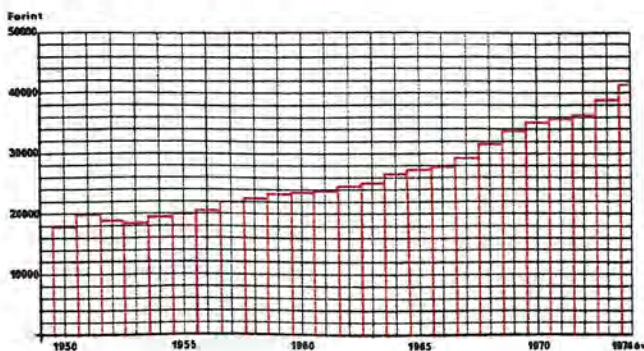
A vállalat mai nagysága, stabil ellátottsága és működése arra mutat, hogy a vállalatnál minden szakterületen jó tervezőgárda fejlődött ki, jó hírnévre tett szert, kedvező kapcsolatokat épített ki, és vállalaton belül jó együttműködés alakult ki az egységek között."

Rácz Miklós  
volt közmű irodavezető

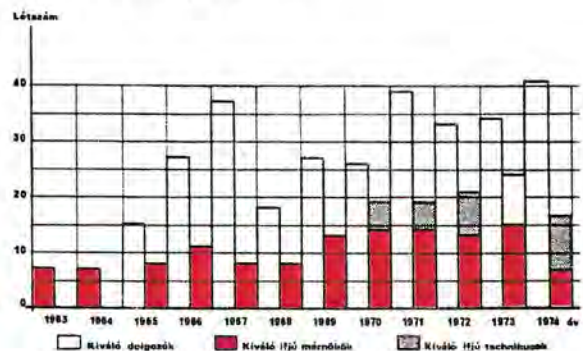
Részlet az 1975-ből a évkönyvből.

Az átlagos kereset alakulása

1950-1974



Egyéni munkaversenyben kitűntek:



## VISSZAEMLEKEZÉSEK

ISSEKUTZ GYÖRGY

## A METROPÓL-ban

"1952 januárjában órabéres technikusnak vettem fel a Vízellátási csoportba, majd oklevelem megszerzése után 1952. augusztus 1-től alkalmaztak „határozatlan időre” mint statikus tervezőt. Ezt a statikus címet nagyon fontosnak tartottam, mert egyrészt nagyon büszke voltam az oklevelemben szereplő „hidépítés szak” megjelölésre, másrészt arra vágytam, hogy statikus legyek (ez olyan elegánsan, megbízhatóan és jól hangzott), végül ehhez értettem is valamit (bár ez nem lehet komoly szempont). Miután a Vízellátási csoportban nem láttam megnyugtatóan biztosítva statikus tevékenységem nagyszintű kibontakozásának lehetőségét, szárnyszegett és eredménytelen kísérletet tettem az igazi statikus bandához történő áthelyezésem érdekében. Így aztán mindenféle földalatti aknát, vízmedencét és szivattyúkat terveztettem. Főnököm (Bernhardt György) – elég alattomosan – rávett, ha már a medencét megterveztem, tervezzem meg a hozzá tartozó csöveket is. Ennek aztán az lett a vége, azon vettem észre magam, hogy vízcsöveket tervezek, immár medence nélkül. Így lettem lassan „vízes”, majd később közműves, gázzal, távhőellátással csatornázással, meg közműalagúttal körítve. Nem sajnálom, hogy így történt, de szívem mélyén ma is statikusnak vélem magam (bizonyára alaptalanul).

Aztán jöttek ínséges idők, mikor mindenféle tervezést elvállaltunk, Óbudai Gázgyár sportpályát, Békéscsabára víztisztítót, Budapestre és vidékre strandot és fürdőt, Gellérthegyre sziklabiztosítást, Duna alá alagutat. Persze azért a fővárosnak dolgoztunk legtöbbit, lakótelepeket, közlekedési csomópontokat a Fővárosi Vízműveknek kis,

közepes, nagy és óriási vízcsövet, kicsi és nagy medencét, meg szivattyúházaikat terveztünk. Olyan sokat jártam a Vízművekhez, hogy egy nap tárgyaláson Morovecz igazgató elvtárs a tárgyalóasztalt körbejáró kézfogással üdvözölte a tisztelt vendégeket (de csak a vendégeket) engem kihagyott. Később kiderült, azt hitte, én is a Vízműhöz tartozom.

Az első napi munkámra ma is jól emlékezem. Egy szörnyen hideg februári pénteken szólt a főnököm, holnap, azaz szombat délután ne csináljak programot, mert nagyon fontos munkát fog rám bízni. Testileg, lelkileg, de főleg szellemileg felkészültem a fontos feladatra. Délben 12.00-kor harminc kilónyi tervet akasztottak a nyakamba, ezt kellett az Óbudai Gázgyárba (Budapest, III. Homokos dűlő) az akkori tömegközlekedés eszközeinek igénybevételével kiszállítani, ráadásul csütörtöki dátummal átvetetni. Teljesítettem. Talán ezzel alapoztam meg sikeres (?) főmterves pályafutásomat. Sok mindent kellett a tervezőnek csinálnia. Megbízókkal tárgyalni, szerződést megkötni, tervezni, szerkeszteni, tussal kihúzni, formatizálni, összefűzni, csomagolni. (Kiss Miklós igazgató egyszer meglátott egy általam kihúzott és föliratozott tervet. Azonnal intézkedett, és én többé tussal nem dolgozhattam.)

Persze a munkán kívül sok más is volt. Termelési értekezlet, káderezés, május 1-jén felvonulás, későn jövők üldözése (a portás kiméletlenül elvette a vállalati igazolványt nyolc után egy másodperccel,) éberség (távózáskor mindent el kellett zárni, az asztalokon semmi nem maradhatott), üzemi bál, racizás. Ez utóbbi azt jelentette, hogy a dolgozók egy meghatározott százalékát (5%)

felsőbb utasítás alapján ki kellett rúgni. Ezt röviden racizásnak „becézték”, de a vezetőség ezt a kegyetlen feladatot igen humánusan oldotta meg. Néhány embert nyugdíjaztak és elküldték, aki amúgy is el akart menni. Racizás kétszer biztosan volt, de lehet, hogy háromszor. Ja és színelőadás. Előadtuk (ha jól emlékszem) az „A méla Tempefői” c. darabot, címszerepben Dalmy Tibor tündökölt Orbán Melindával (Csákányi Miklósné) a női főszereplővel.



Én valami szürke cilinderes alakot játszottam.

A METROPOL-nak három említett különlegessége volt. A házban működő fodrász, Orbán úr, aki felesége (Perszida asszony) segítségével borotválta, nyírta és mosta (munkaidő alatt!) a kuncsaftok fejét, ellátva őket a legújabb pletykákkal. Folyószámát vezettek és fizetés alkalmával kellett a számlát kiegyenlíteni. (Engem kitüntettek bánásmódban részesítettek, mert jól ismerték a METROPOL szálló volt tulajdonosát, távoli rokonomat Issekutz Gyula nyugalmazott alezredest és versenyló-istálló birtokost, aki pesti tartózkodásai során mindig itt szállt meg, külön fenntartott szobáiban. Ezt én természetesen ezidőtájt nem terjesztetem, sőt, megpróbáltam titkolni.)

A második a házban működő KÖZÉRT büfé, ahonnan az utcai tömeg ki volt

zárva és sok olyasmit is lehetett kapni, ami máshol állandó „hiánycikk” volt, például citromot. Ilyenkor kiürültek a szobák és hosszú sor kígyózott a lépcsőházban. Különleges jelzés esetén az eszpresszó kávéba (fél deci esetleg egy deci) rumot töltöttek, protekciós vevőknek pult alól krumplicukrot dugtak.

A harmadik az utca túloldalán lévő híres, nevezetes Hauer cukrászda volt, ahol jobbnál jobb süteményeket lehetett vásárolni és ünnepélyesebb alkalmakkor egy-egy tejszínhabos parfért elfogyasztani, ez utóbbi igen drága, 6 Ft volt (ennyibe került a csak villamosra érvényes „dolgozók hetijegye”).

Volt 56-os lövöldözés, munkástanács (atrocitások nélkül) és megtorlás (atrocitásokkal).

#### A VÁR-ban

Akkoriban nagy divat volt az intézmények, vállalatok állandó költöztetése. (A vicc szerint eggyel kevesebb hivatali helyiség volt, mint hivatalnok ezért egynek mindig úton kellett lennie.)

Mi sem usztuk meg, de önálló épületbe a volt Német követség, akkor a megszünt Munkaszolgálatosok Országos Parancsnoksága (parancsnok: Maléter Pál) épületébe költöztünk 1957 februárjában. Az épület eléggé elhanyagolt állapotban volt, na meg a vári lakónegyed a közvetlen környék teljesen lerobbant.

Új, most már saját székházunkat renováltuk, emeleteket építettük rá, ennek következtében házon belül állandóan költöztünk. Egy költözés alkalmával gyönyörű panorámá, Tóth Árpád sétatányra néző szobámból átraktak az Uri utcai frontra. Szóltam a főnököm-

nek Várbíró György irodavezetőnek kérek kárpótlásul az elvesztett nagyszerű kilátásért 200 Ft fizetésemelést. Kiss Miklós igazgató érdemben foglalkozott ügyemmel. Döntése: visszakapom a régi szobámat és leszállítja a fizetésemet 200-Ft-al. (Maradtam az Uri utcai szobában) Közben kiélvezhetjük a vári lakónegyed teljes rekonstrukcióját, házak renoválását, foghíjak beépítését, a teljes közmű-vezeték hálózat korszerűsítését és az utak átépítését. De megérte, mire készen lett a város legszebb negyedévé vált (szerintem ma is az).

Na mire minden rendbe jött kinőtünk pazar székházunkat és a társulat egy részét betelepítették a főváros talán legszebb műemlék épületébe a Batthyány térre. Én is az un. emlékházba kerültem.

#### A BATTHYÁNY téren

A II. székházban remek, harmadik emeleti szobát kaptam, a térre néző ablakkal a Dunát, a Gellért hegyet, a Várat és a legszebb barokk templomot láthattam. Itt dolgoztam majdnem húsz évig igen elégedetten. Még az sem nagyon zavart, hogy közben az újnak nevezett gazdasági mechanizmusnak eredményeként az „árbevétel” lett az isten. Az előírt Ft-ot kellett, munkák után szaladgálva, megbízónak gázsulázva, lopva, csalva és persze úgy mellékesen sokat dolgozva összekaparni ami szerencsére sikerült is. A vállalat nagy létszámának korszerű felszereléssel, új bútorokkal a követelményeknek megfelelő szervezettel végül is remekül működött. Jól (mondhatni nagyon jól) fizettek, a szerencséseknek

közben jutott „beruházási jutalom” is (Én köztük voltam)

A fővárosnál a (a nagytekintélyű Felügyeleti szerv-nél) meg a partner vállalatoknál jöttek mentek a főnökök a FŐMTERV közben céltudatosan, magabiztosan dolgozott és meglehetősen jó híre kelt azért a beruházó-vállalatok között. Én három igazgató alatt működtem és a vállalatot ma is „csak „ a harmadik igazgató vezeti. Ez ötven év alatt szép teljesítmény.

Nagyon kellemes volt a Batthyányi téri környezet is, a Fő utcai műemlék házzal, csarnokkal és szocializmus építésének jegyeit magán viselő Pajtás étteremmel. A közlekedési lehetőség itt egyedülálló Budapesten. Repülő és vonat kivételével minden közlekedés megtalálható, villamos, busz, metró, HÉV, és még hajó is.

A FŐMTERV-et nekem még ma is Batthyány téri (Bem rakparti) székház jelenti. Nagyon szeretem most is.

#### EPILOG

Első és utolsó munkahelyem a FŐMTERV most lett ötven éves. Jólesően emlékezem az ott töltött szép évtizedekre. Sok kedves, kiváló kollégám volt, szerettem őket, tanultam tőlük, jó volt velük együtt dolgozni. Még főnökeimmel is elégedett voltam (talán kettőt kivéve). Jaj és az a sok szép fiatal nő! Boldog és büszke vagyok, hogy ennyi ideig ott dolgozhattam, ha lehetne újra ott kezdeném.

Szeretettel és tisztelettel köszöntöm a FŐMTERV-et 50 éves emléknapiján és kívánok minden egyes munkatársának sok sikert, jó egészséget és nagy fizetést.”

Issekutz György  
volt osztályvezető

2001 tavaszára tervbe van véve egy nyomdában előállított 50 éves jubileumi évkönyv készítése a korábbi hagyományok alapján. Rövid kivágás a régi kiadványokból.

Mit olvashattunk a cégről 1970-ben?

Részlet az 1970-ben megjelent 20 éves a FŐMTERV című kiadványból:

„A vállalat által készített közlekedési és közműellátási tervek alapján megvalósított létesítmények a főváros területén mindenütt megtalálhatók. Műszaki alkotásként tekinthetők ezeken felül a közlekedés és a közművek távlati fejlesztési tervei is, valamint a városi mélyépítési tervezés és kivitelezés műszaki fejlesztését szolgáló sok kezdeményezés és a tudomány egyesületek ezirányú munkájában való közreműködés is.

Az elmúlt húsz év során fokozatosan fejlődő vállalat dolgozói a fővárost sok jelentős alkotással gazdagították. Működésük során jelentős mértékben szolgálták a műszaki fejlesztést új méretezési eljárások kialakításával, a gépi számítási eljárások alkalmazási lehetőségének bővítésével, a mélyépítő-ipari előregyártás terén kidolgozott új szerkezetekkel, a komplex közművesítés fejlesztésével, mélyépítő-ipari szabványok és szabályzatok szerkesz-

tésével, valamint tudományos és szakirodalmi tevékenységükkel. Vállalatunk széleskörű kapcsolatot tart fent a szakmai területen működő tudományos szervezetekkel, a többi tervezővállalattal és a kivitelezőkkel. A velük való együttműködés és tapasztalatcsere révén kapcsolódik be a mélyépítés elméleti és gyakorlati kérdéseinek megoldásába.”



A Baross téri aluljáró építése. A központi süllyesztett tér kialakítása



A Hungária körüli felüljáró, vasszerelés



Közúti vasúti provizórium a Blaha Lujza téren

JUBILEUM - 25. év - JUBILEUM

Részlet a FŐVÁROSI MÉLYÉPÍTÉSI TERVEZŐ VÁLLALAT 25 éves jubileumi évkönyvéből:

"A FŐMTERV által készített tervek alapján megvalósított műtárgyak a Főváros egész területén mindenütt megtalálhatók. De a közlekedés és a közművek távlati fejlesztési tervei is a vállalat alkotó műhelyében kerültek a város vezetőinek elgondolásaitól irányítva megformálásra.

Az elmúlt negyedszázad során a fokozatosan fejlődő vállalat dolgozói a fővárost számos jelentős alkotással gazdagították. Ugyanakkor működésük eredményeként a műszaki fejlesztés új méretezési eljárások kialakításával, a gépi számítási eljárásoknak - e mélyépítési területen való - bővítésével gyarapodott. A FŐMTERV ter-

vezői a mélyépítőipari előregyártás területén több új szerkezetet dolgoztak ki, fejlesztették a komplex közművesítést, részt vettek a mélyépítési szabványok és szabályzatok szerkesztésében, tapasztalataikról a tudományos és szakirodalomban számos cikkben, tanulmányban számoltak be."



Gépi fűtőberendezés



Belgrád rakpart



Burkolatba épített fűtőcsövek a Magyar Jakobinusok terén lévő gyalogos aluljáróban



A Hungária körúti felüljáró



Villamosvasúti aluljáró a Dimitrov téren



Partfal a Belgrád rakparton



A Baross tér rendezési terve



A IV. sz. főnyomócső fektetés közben



A Batthyányi téri HÉV bevezetés építés közben

## FŐMTERV-BEN 20 ÉVNÉL HOSSZABB IDEJE DOLGOZÓK NÉVSORA.

## 50-40 év között

BIRGÉS JÓZSEF	1954	PRAJCZER ANTAL	1959
ŐRI SÁNDOR	1955	LOVÁSZ LÁSZLÓNÉ	1960
PAÁL TAMÁS DR.	1956	VATAI EÖRS	1960

## 40-30 év között

TURY LÁSZLÓ	1961	CZIBOLY JÓZSEF	1969
KARÁCSONY GYÖRGY	1962	KORONCZAY JÓZSEF	1969
KARÁCSONY ANDRÁS	1962	LÓMEN ENDRÉNÉ	1969
RÁSA GERGELY	1962	ÓVÁRI TAMÁS	1969
KOVÁCS ERNŐ	1963	SZABÓ IMRÉNÉ	1969
KOCSONYA PÁL	1964	SZÁNTÓ MIHÁLY	1969
PAULIK ISTVÁNNÉ	1964	SZENTESY MÁRIA	1969
SZABADOS GYÖRGY	1964	BAKOSS MÁRIA	1970
THOMANN FERENC	1964	BERKI TIBOR	1970
CSEKE TAMÁS	1966	CSOKAI IMRÉNÉ	1970
REGÓS PÉTER DR.	1966	GYÖRGY ISTVÁNNÉ	1970
SZEILI DEZSÓNÉ	1966	PAULOVICS ANDRÁSÉ	1970
BUZINKAY PÁLNÉ	1967	PERNECZKY GYÖRGYI	1970
LÁNG TAMÁSÉ	1967	SÁSKA KÁROLY	1970
MORIK LÁSZLÓNÉ	1967	SIMON ÁGNES	1970
SCHNEIDER ZSÓFIA	1967	SOÓS LÁSZLÓNÉ	1970
BOLVÁRY GÁBOR	1968	SUHAI GÁBOR	1970
ZARÁND MAGDOLNA	1968	SZÉCSÉNYI NAGY LÁSZLÓ	1970
MITTERMAYER VILMOS	1968	SZIRBEK ETELKA	1970
RUSZÁK ISTVÁNNÉ	1968	VIGH LAJOSNÉ	1970
TORONYI LÁSZLÓ	1968		

## 25-20 év között

BELICZKY TAMÁS	1975	BÖRZSEY BÉLA	1976
HARGITAI ISTVÁNNÉ	1975	FARKAS LÁSZLÓ	1976
JUHÁSZ ZSOLT	1975	FEURER TERÉZIA	1976
JUHÁSZ ZSOLTNÉ	1975	FOLDES KÁROLYNÉ	1976
KISS KÁROLY	1975	FÜREDI ZSUZSANNA	1976
KÖRMENDY ZSUZSANNA	1975	HAJZER LAJOSNÉ	1976
MOLNÁR LÁSZLÓ	1975	KOCSIS VILMOSNÉ	1976
OLASZ GÉZANÉ	1975	TAKÁTS JUDIT	1976
OLASZ GÉZA	1975	ANTOSIK FERENCNÉ	1976
TEMESVÁRI ÁGNES	1975	CZIKÓ MIKLÓS	1977
URBÁNFY JENŐ	1975	FÁBRY GYÖRGY	1977
FISCHER ANTAL	1977	SALI EMIL	1978
KÓKAINÉ SÁNTHA MÁRIA	1977	HORVÁTH ADRIÁN	1979
KÖSZEGVÁRI JÁNOS	1977	HORVÁTH ISTVÁNNÉ	1979
MIHÁLYI MÁRIA	1977	JANKÓ LÁSZLÓ DR.	1979
PRÁGAI PÁL	1977	KÁDÁR LÁSZLÓ	1979
WETTSTEIN ANIKÓ	1977	KOVÁCS DÉNESNÉ	1979
BERNÁTH KÁLMÁNNÉ	1978	MASSÁNYI BÉLÁNÉ	1979
DARÓCZINÉ VÉGH JÚLIA	1978	MATUZNÉ HARASTA MÓNICA	1979
FEKETE ZOLTÁNNÉ	1978	NÉMETH GÁBOR	1979
GÁL ILONA	1979	NAGY ZSUZSANNA	1979
GERGELY ANDORNÉ	1978		

## 30-25 év között

ÁRVA TÓTH MIHÁLY	1971	SZABADOS VAJK	1972
BALOGHNÉ FORGÓ TERÉZ	1971	VALENTA MÁRTA	1972
KIEFERNÉ STANGA ERIKA	1971	GYEBNÁR PÉTERNÉ	1973
KIJÁZ GÁBOR	1971	SZURIÁN OSZKÁR	1973
KÓNYA EMILIA	1971	TÓTH BERTALANNÉ URBÁN K.	1973
LABOSSA PÉTER	1971	BEBESY LÁSZLÓ	1974
PÁLNÉ PEKÁRY KATALIN	1971	KÁRÁSNÉ SZOMBATHELYI NÓRA	1974
SZÁSZ SÁNDORNÉ	1971	MÁTYÁS FERENCNÉ	1974
TAKÁCS MARGIT	1971	MOLNÁR ÉVA	1974
ZABÁNNÉ MAKAI ILDIKÓ	1971	NAGY ISTVÁN	1974
BERTÓTY JULIANNA	1972	PELLÉNÉ PACZOLAY KATALIN	1974
GAUDI EMÓKE	1972	SZATHMÁRY SÁNDOR	1974
SCHULEK JÁNOS	1972	SZÜCS JÓZSEF	1974
TURAI LÁSZLÓNÉ	1974		

**És a többiek: a fiatalság...akiké a jövő!**

## SZEMELVÉNYEK A KORABELI BRIGÁD NAPLÓBÓL

Az 1950 - 1970 közötti időszak éveit aktív közösségi élet jellemezte: a KISZ - a pártélet, a szakszervezeti mozgalom - minden politikai negatívuma ellenére - egységes kollektívává formálta, élet-szerűvé varázsolta a formális vállalati szervezetet; a munkahelyi kollektívák baráti közösségekké, alkotó műhelyekké váltak.

Korábbi vezetőink bölcs, emelkedett hozzáállását dicsérte, hogy a FŐMTERV-re nem igazán volt jellemző a „tüllíhegős politika”.

Sajátos közösségi hangulattá transzformálódtak belül a külső politikai zöngék.

Erről a korszakról a mai napig sok - sok kedves történet, anekdota kering,

sok pár- és házassági kapcsolat a mai napig konkrétan is őrzi az emlékeket.

Felvonulások, névadók, vetélkedők, táncos rendezvények követték egymást.

Az 1990-92-es években lezárult e korszak a cég történelmében, amelyből a közösségi életre jellemző írásos emlékeket még a fellelhető brigádnaplók is őrzik.

Aki olvassa a kivágásokat talán megmosolyogja azokat. Nehéz mai gondolkodással a rég eseményekről emlékezni. Akik részesei voltak azoknak a vállalati történéseknek a FŐMTERV iránti hittel, komolysággal ki - ki meggyőződése szerint vált a közösség tagjává.

Bárhogy is volt, a ma nyugdíj felé közeledőknek ezek az évek a fiatalság éveit voltak, munkahelyi sikerekkel párválasztással, gyerekszüléssel és neveléssel együtt.

Összekapcsolódott életünk legmozgalmasabb része a FŐMTERV életével.

A közösségek akkor kovacsolódtak és ma is ez a magja több helyen az irodáknak, ettől mondja a távozó és más-hol szerencsét próbáló, hogy a FŐMTERV légkör jó is, rossz is, mikor ilyen, mikor olyan, de hogy sajátos az biztos.

Nézzünk néhány részletet abból a korból vagyis a brigádnaplókból.

## Brigádértekezlet

„Mai napon lezárva az évet, nyugodtan megállapíthatjuk, hogy erőnkhez mérten, sőt azonfelül végeztük munkánkat, hogy szakosztályunk, irodánk, vállalatunk célkitűzéseinek eleget téve éljünk, dolgozzunk. Célunk, hogy 1979-ban még jobb eredményt érjünk el, szárnyaljuk túl az évi eredményeinket. Ez csak szervezeti, pontos, jó munkával, időbeosztással érhető el. Megkezdett és folytatott brigádmunkánkban eredményeink értékelése után újabb célokat fogunk kitűzni.”

Részlet. Budapest, 1978. december 29.

## Brigádgyűlés

„Ez évi első brigádgyűlésünkön a kialakult szokásnak megfelelően évi terveinket, feladatainkat beszéltük meg, s nagy vonalakban összeállítottuk 1976-évi szocialista munkaverseny vállalásainkat. A brigádgyűlésen szakosztályvezetőnk ismertette a feladatokat, és kérte a brigád tagjait, hogy legjobb tudásukhoz mérten végezzék munkájukat.”

Részlet. Budapest, 1976. január 02

## Segítségnyújtás a II. Szekciónak

A Vállalat I. Vezérnöki irodájában sürgős segítségre volt szükség, ezért Keresny Kálmánné egy napig segített rajtam, és így határ-időre el tudtam készülni a munka-

1976. 29.

## Stadionra, kölcsönalapra

## Kommunista szombat

Mint korábban már hírdült, a FŐMTERV pártszervezetének vezetősége, a szocialista brigádok, a társadalmi szervezetek és a gazdasági vezetők a vállalat határidős feladatai teljesítésének elősegítése érdekében „kommunista szombat” megnevezést kezdeményezték novemberben, ötórás időtartammal.

A napokban elkészült értékelés szerint a november 13-án megrendezett kommunista brigád harmincöt szocialista brigád, valamint sok brigádon kívüli vett részt, összesen háromszázkilencven dolgozó. A Gránit szocialista brigád felhívásához, amely hatórás munkaszombat megnevezését javasolta,

több kollektíva, így a Vasút, a Kalkuláció, a Talajmechanika feltárás és a Gazdasági csatlakozott, ugyanakkor a dolgozók nagy része is öt óránál többet dolgozott.

Ernek eredményeként az összes ledolgozott órák száma 2110, amely résztvevőnként átlagosan 5,41 óras munkavégzést jelent. Így vált lehetségessé, hogy az eredetileg tervezett 45-50 ezer forint helyett 56 ezer forint került a közös kasszába. Ebből a pénzből 15 ezer forintot az Dittőre Stadion felújítására utaltak át, míg a fennmaradó 41 ezer forint a vállalati rövid lejáratú kölcsönalapot gyarapítja.

**OKLEVÉL**

**VIZELLÁTÁS**

BRIGÁD JOGOSULT A  
„SZOCIALISTA BRIGÁD”  
CÍM VISELÉSÉRE

Kelt: Budapest, 1977. május 4.

Főnöki Hivatal  
Tervező Hivatal

SZ-TITKAR    KISZ-TITKAR    IGAZGÁTO

A „SZOCIALISTA BRIGÁD” CÍM ADOMÁNYOZÁSÁNAK IDŐPONTJAI ÉV, HÓ, NAP	AZ ELMYERT BRIGÁDELISMÉRÉS, KITÜNTETÉSE, FOKOZATAI ÉS AZ ADOMÁNYOZÁS IDŐPONTJA
1974. április 4.	
1975. április 4.	
1976. május 1.	Ezüst érem: 1976. V. 4.
1977. május 1.	Arany érem: 1977. V. 4.
1978. május 1.	Baleset érem: 1978. V. 4.
1979. május 1.	Arany érem: 1979. május 1.
1980. május 1.	Arany érem: 1980. május 1.
1981. május 1.	Arany érem: 1981. május 1.
1982. május 1.	Arany érem: 1982. május 1.
1983. május 1.	Arany érem: 1983. május 1.
1984. május 1.	Arany érem: 1984. május 1.
1985. május 1.	Kiváló Szoc. Brig.: 1985. V. 1.
1986. május 1.	Kiváló Szoc. Brig.: 1986. V. 1.



kedves "Vasut" brigád!

Ezúton mondunk köszönetet kedves ajándékukért, mellyel Télapó csomagunkat gazdagították.

Egyben meghívjuk Önöket 1977. dec. 6-án reggel 9 órára, Télapó érkezésére.

Szeretettel köszöntjük a brigád minden kedves tagját

1977. november 29.

a III. Angyal földi-ut 1-5. sz. óvodás gyermekei és dolgozói nevében

*László Sándor*  
vezető óvóné



**Az 1982. évi kulturális program teljesítése**

*Színház-Opera-Hangverseny*

- Bánk bán 6 fő
- Két árva 5 fő
- Némethy Attila zongora estje 3 fő

*Mozi*

- A birodalom visszavág 6 fő
- Kramer kontra Kramer 10 fő
- A keresztapa 8 fő
- Feltámadás I-II. 4 fő

*Múzeumlátogatás*

- A magyarországi munkásmozgalom története 10 fő
- A középkori Buda királyi várpalotája és szobrai 8 fő
- Amerikai színházművészeti kiállítás 7 fő

VASUT SZOC. BRIGÁD

S Z E R Z Ő D É S K Ö T É S

A Vasut brigád és az Igazgatósági brigád szocialista együttműködési szerződést köt, mely kiterjed a kölcsönös tapasztalat átadásra és a közös politikai megmozdulásokra, valamint minden olyan tevékenységre, ami a szocialista életmód és közösségi munka továbbfejlesztését segíti elő.

B u d a p e s t, 1979. február 15.

*Dalmy Tiborné*  
Igazgatósági brig. vez.

*László Sándor*  
Vasut brig. vez.

A vállalati értékek megóvása:

A vállalatnál a brigádunk rendelkezik a legtöbb mérőműszerrel. A műszereink állandó megfelelő üzemi képességéről rendszeres karbantartással gondoskodunk. Ezzel is a vállalati érték megóvását kívánjuk elősegíteni.

Méh Sándor, mint vállalati műszerfelelős társadalmi munkában állandó felügyeletet gyakorol a vállalat valamennyi műszerének használatára, beszerzésére, selejtezésére felelt.

Balesetmentes időszak:

A brigádunkban, mint évek óta az 1977-es évben sem fordult elő baleset. Ez a tény annál is inkább értékelendő, mivel a brigád tagjai nagyforgalmú utakon jelentős mérési munkákat végeztek.

## MIT VÁRUNK A KÖVETKEZŐ 10 ÉVTŐL?

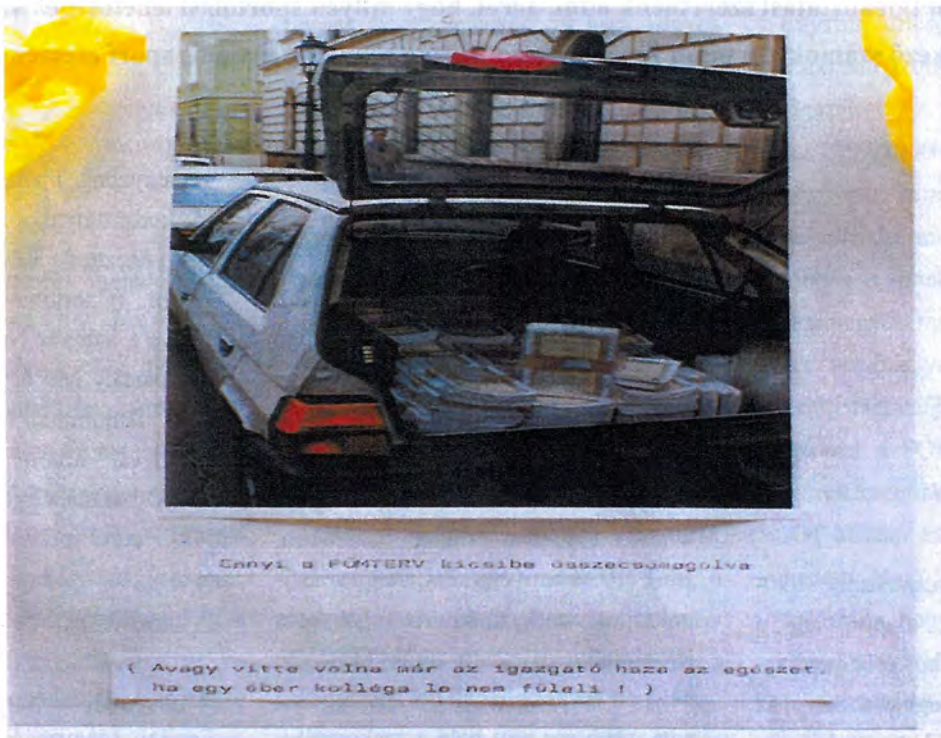
Gondolatok a mából: az optimista, vagány, pesszimista, a szerény és még sorolhatnánk milyen „anonymok” valós tollából:

„Ahogy a FŐMTERVET 2010-ben elképzelik”

- Vérfriessítésre van szükség, fiatal, ambiciózus, idegen nyelveket beszélő, számítástechnikai vénával bíró fiataloknak kellene átadni a rutint, a tapasztalatot. Talán a nem túl távoli jövőben nemcsak a legfelső vezetés szintjén válnak teljesen általánossá az alkotó légkörhöz nélkülözhetetlen vezetői attitűdök.
- Merem azt remélni, hogy javulni fog a pszichológiai kultúránk és belátjuk azt, hogy csak egymás által boldogulhatunk. A FŐMTERV gazdálkodását bonyolult mutatók, táblázatok, grafikonok, trendek korrektil bemutatják. De a FŐMTERV több ennél... Hogy pontosan miben rejlik a titok? Őszintén megmondom, én még pontosan nem tudom. Egy tapasztalt kollégától nagyszerű választ kaptam. Itt mindenki pontosan tudja azt, hogy kihez kell fordulni ahhoz, hogy problémája megoldódjon, pontosan ismeri az elsősegélyt nyújtó helyeket és a vermeteket.
- A FŐMTERV mélyépítési tervezésben elfoglalt szerepe megnő – országos ismertség és szakmai elismertség. Aktívabb marketing a vidéki beruházások tervezésének elnyerésére.
- Az ISO minősítés szerinti munkavégzés, munkafolyamat valósuljon meg (ne csak az ISO-audit előtti utolsó pillanatban töltjük ki az ISO-papírokat, stb.)
- Az irodák közötti egészséges verseny elősegítse, és ne gátolja az egymásközi kommunikációt, a csapatmunkát és a képességet arra, hogy együtt, közösen dolgozva még jobb terveket készítsünk.
- Profilszélesítés: 1. környezetvédelmi tervezési feladatok, 2. erősíteni kell a Lebonyolítói tevékenységet, 3. beruházások Mérnöki, illetve Műszaki ellenőri feladatait is legyünk képesek ellátni.
- Szakmai kihívások.
- Emberi, szakmai és anyagi megbecsülés.
- A munkatársak közötti kapcsolat ne csak a munkára korlátozódjon – Vállalati szintű közösségi programok – sportolás, hagyományteremtő bálók, kirándulások, versenyek stb. Ne csak a folyosóról ismert arcot, de a hozzá tartozó „embert” is ismerjük. Vállalati újság, stb.
- A rendelkezésre álló technika maximális, hatékony kihasználása (Internet!), illetve azokkal való folyamatos lépéstartás – ha lehet, mindig a legfejlettebb szoftverek és hardverek álljanak a tervezők rendelkezésére. – Típustervtárak.
- A rendelkezésre álló technikával elvégezhető munka lehető legprofibb elvégzése (nekünk sikerüljön ugyanazt a tervet előállítani jobb minőségben 6 óra alatt, mint ami másnak 8 óráig tartana).
- legyen meglepetés
- A jövőbe vetett optimizmusunk egyik alapköve lehet az, hogy a cég nincs krízishelyzetben, így a változtatás folyamatát nem a megszűnés rémülete kényszerítette ránk.
- Remélem, hogy olyan jó cég lesz, hogy még mindig itt akarok majd dolgozni.
- 3 éven belül -légkondicionálást
- 6 éven belül -sok jó fizető munkát
- 10 éven belül –magas nyugdíjat bár (Bár ez nem csak a FŐMTI-től függ)

- A jövőben megvalósításra váró fontosabb lépések, teendők egy alkalmazott ( $4,3478 \times 10^{-4}$  %-ban tulajdonos) szemszögéből:
- A legfontosabb dolog azon emberek megbecsülése, akik vállán a cég nyugszik, akik munkájukkal viszik előre a cég „szekerét” és elősegítik a többiek boldogulását is. A megbecsülést nem feltétlenül anyagi értelemben gondolom.
- Fiatalítás! A biztos jövő megalapozását már tegnap el kellett volna kezdeni. Csodák a Főmtervben sincsenek túl gyakran.
- Belső képzésben az állandóan változó környezethez való alkalmazkodást simábbá kell tenni, a változó elvárásoknak való megfelelést ilyen módon programozni lehet.
- A hatalmi távolság csökkentése is lényeges, én is szeretném tudni merre felé tart a Főmterv, mik a tervek, mikre számíthatunk, hogy alakul a jövő ami nem folyosói pletykán alapul.
- Amennyiben ezek a szubjektíven kiragadott problémák megoldódnak, a komfortérzet változása miatt - ha más nevében nem is nyilatkozhatok, de remélem - a hatékonyság növekedni fog
- Amennyire lehet nyugodt, kellemes munkakörülményeket. Az sem lenne rossz, ha a fizetésemből meg lehetne élni.
- Egyszerű matematikai képlettel levezetve az átlagos lakás bérlete (saját tulajdon megszerzéséről ne is beszéljünk...)+rezsije min. havi 70 e Ft. Egy fő étkezése naponta min. 600 Ft. (se sör, se fagyi), ez 2 szülő+két gyerek (minek gyerek?) esetén havi 72 e Ft, az összesen 142 e Ft, ami kb. bruttó 250 e Ft. Ekkor még nem ruházkodtunk, nem nyaraltunk és nem spóroltunk háztartási gépre, autóra (luxus).
- Azt várom az eljövendő 2-3 éven belül, hogy a FŐMTERV Rt. átlagos **megélhetést** tud nyújtani még a garnitúra zömét kitevő átlagos képességű, nem vezetői pozícióban dolgozó munkatársaknak is, és kiemelkedőt a kiemelten teljesítőknek, tiltott kiegészítő tevékenység (tervezés) nélkül.
- Azt is várom, hogy egy FŐMTERV-ben kezdő fiatal realisan (ne csak) gondolhasson gyermekvállalásra és önálló lakásra még a nyugdíjkorhatár elérése előtt.
- Azt is várom, hogy a dolgozók a FŐMTERV-es jövedelmükkel is büszkélkedhessenek ismerőseik előtt és ne csak a közreműködésükkel létrejött – és egyébként büszkeségre okot is adó - szép és jelentős létesítményekre.
- Azt is várom, hogy a cégvezetés ügyessége következtében az előbbiekre az árbevétel lehetőséget is nyújtson.
- Azt is várom, hogy a cégvezetés kiemelkedő teljesítményt ne csak a beosztott dolgozóktól várjon el (bár olyan vezetővel sosem találkoztam, aki ne lett volna maximálisan elégedett saját erőfeszítéseivel).
- Azt is várom, hogy beosztott a végrehajtással, a vezetés **kizárólag** munkaszerezéssel és az előnyös pozíciók érdekében való lobbyszóval foglalkozzék.
- Azt is várom, hogy ne legyenek „Védett férfiak”, vagyis a vezetés **mindenkitől MUNKÁT** követeljen meg.
- Azt is várom, hogy ezek a gondolatok pár év múlva ne vetődhessenek fel előttem...
- Nagyon népszerű lenne a kollégák és kolléganők körében a fitness tartás érdekében (ingyenes) uszoda és konditerem bérlet.
- Én azt várom az elkövetkező évektől, hogy a szakmai utakon ne csak a mérnökök irodavezetők, hanem, gyakornokok, technikusok, titkárnők is rész vehessenek hiszen lehet, hogy csak kis mértékben veszik ki részüket a munkából de (a hangyaboly sem épülne fel a dolgozók nélkül) és mindenki egy kicsit elismerésben részesülhetne, hogy pont Őt választották ki az útra.
- Sűrűbben lehetne jégkrémot osztogatni ( mint 5 évenként).

KÉPEK A RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ELMÚLT ÉVEIBŐL



Ennyi a FŐMTERV kicsibe összecsomagolva

( Avagy vitte volna már az igazgató haza az egészét, ha egy éber kolléga le nem fűleli ! )

Ennyi a FŐMTERV Rt. kicsibe összecsomagolva.

(Avagy vitte volna már az igazgató haza az egészét, ha egy éber kolléga le nem fűleli!)



Az éves rendes közgyűlésén, szavaznak a részvényesek

az alvók

és az éberek

Ebben a számban tájékoztatást szeretnénk adni, arról, hogy milyen sportolási lehetőségek vannak a cégnél.

A következő számokban majd folyamatosan beszámolunk az aktuális sport eseményekről.

## TÁJFUTÁS

Nagy Zsolt



### A múlt:

A tájékozdási futó szakosztály 1990-ben alakult. A 17 alapító tag a FŐMTERV dolgozóiból és családtagjaiból került ki, meghatározóan az akkori Hídosztály és Úttervezési osztály dolgozóiból. A szakosztály első „korszaka” 1995-ig tartott, és bár már akkor is voltak minősítései, a versenyzést a „szabadidősport jelleg” jellemezte.

1995-ben a szakosztály élete robbanásszerűen megváltozott. A szakosztály létszáma kb. megkétszereződött, a hozzánk igazolt versenyzőkkel a sportág vérkeringésének sodorvonalába kerültünk. 1995 nyarán 2 napos éjszakai nemzetközi versenyt rendeztünk (Pécel, III. Éjszakai Világverseny). A szakosztályok országos pontversenyében a középmezőnybe kerültünk, rendszeressé vált részvételünk az országos rangsoroló versenyeken. Ez

évben rendeztünk először több napos edzőtábort a Vértesben, melyet a következő években számtalan követett, elsősorban a Börzsönyben (Királyrét). A szakosztály tagjai a következő években rendszeresen indultak magyar bajnokságokon, nemzetközi versenyeken (Szlovákia, Svédország, Ausztriai 5-napos, Velencei városi, Hungária kupák 1997-ben illetve 1999-ben, stb.). 1998-ban éjszakai magyar bajnokságot rendeztünk. A folyamatos létszámnövekedést a FŐMTERV-be belépett fiatal kollegák bekapcsolódása adta, több sor nőtt bele a szakosztályba, az igazolt versenyzők száma jelenleg kb. 50 fő, ennek kb. harmada rendszeresen versenyez.

### Az idei év eddig:

2000 a szakosztályunk „nagy éve” volt. Az idei évben két rangsoroló versenyt is rendezünk, márciusban első rangsoroló kupaversenyünkön a FŐMTERV kupán (Vértes, Várgesztes) kb. 400 fő indult. Júniusban pedig a Magyar Köztársaság Éjszakai Bajnokságát rendeztük meg (Mindszentspuszta), igen jó szakmai visszhanggal. A hosszútávú, a rövidtávú és a váltóbajnokságon egyaránt elindult 6-7

versenyzőnk, illetve az F 135 férfiváltó, korosztályunkban a középmezőnyben végeztünk. Részt vettünk a Wavel kupán (Czestohowa Lengyelország) illetve a Szlovák Nagydíjon (Silice). A szakosztály heti egy (lehetőség szerint két) alkalommal nyílt edzést tart (a KFKI-val kötött szerződés alapján öltöző-használati jogunk van a KFKI (Csillebérci sporttelepen).

### A közeljövő:

Az őszi időszakban kerül sor a Nappali Egyéni Magyar Bajnokságra, a november közepéig tartó versenyszezonban több, szép terepen rendezendő rangsoroló verseny is lesz.

A nyári szabadságolások után szeptembertől folytatjuk a rendszeres edzéseket, melyre várjuk minden érdeklődő jelentkezését.

Tervezzük, hogy szeptember elején nyílt szakosztálygyűlést (esetleg hétvégi edzőtábort) tartanánk, amelyen bemutatnánk idei versenyterepeinket, térképekkel, fényképekkel, nyíltan kedvcsinálási céllal.

Amennyiben valakinek az érdeklődését felkeltettük, szívesen állunk rendelkezésére.

**AEROBIC**

Szoták Fruzsina  
aerobic oktató



1998. novemberétől beindult az AEROBIC a FŐMTERV -ben.

Hosszas előkészületek után megtaláltuk az ideális tornatermet, közel van a FŐMTERV-hez, nem túl nagy, az egyik fala tükör, így a sportolni vágyók azonnal látják hogy tornáznak és nem utolsó sorban jól szemmel követhető a kilók gyors eltűnése

/ zsírégetés formájában / is

Nem várt sikert hozott rögtön az első óra, hiszen az aerobikozni vágyók nagy lelkesedéssel és létszámmal

kezdték el tornázni. Sokan életükben először merészkedtek le egy aerobik órára és a korosztály is igen vegyes volt.

Heti 2x2 órát tartunk hetente. Az első óra a callanetics vagy ismertebb nevén zsírégető óra.

Ezt mindenki végig tudja csinálni még akkor is ha semmilyen sport múlttal nem rendelkezik.

A második óra az első évben a hagyományos aerobik volt. Itt azért kevesebben voltak, de aki részt vett egy ilyen órán biztos, hogy eljött a másodikra is. Ezévből annyit változott az órák összetétele, hogy a második óra a résztvevők kívánsága szerint a helyszínen alakul. Ebben az évben bővült a választék, belépett a STEP. Step lépcső hiányában általában csak "imitál-

juk" a step lépcsőt, de óra végére garantált a "vizes" tornaruha.

Egyszer kölcsön step lépcsővel azért mindenki izelítőt kapott milyen is az "igazi".

Az 1999-2000 év nagy eseménye még, hogy már, nem csak lányok tornáznak, de először megjelent egy fiú, majd többen is jöttek, és most már rendszeresen együtt mozognak velünk.

Az aerobik valamilyen szinten mindenki fantáziáját megmozgatta, hiszen sokszor a FŐMTERV dolgozók által mixelt kazettákra dolgozunk.

Azt hiszem és ezt nem csak hiszem, hanem látom is és a visszajelzésekből hallom is, hogy mennyire jót tett mindenkinek ez a kis mozgás, így bízom benne, hogy még sokáig vezethetem az aerobik órákat.

**KOSÁRLABDA**

Molnár Tímea



Kosárlabdázási lehetőség!

Ha van kedve, vagy kedved egy jót kosarazni, itt a lehetőség ki lehet próbálni. FŐMTERV-esek és családtagok, barátok korhatár nélkül.

Kosárlabda tudás nem alapfeltétel, csak a jókedv és a lelkesedés szükséges és máris lehet játszani vegyes csapatokban.

Helyszín:

Budapest, XII. ker. Csaba u. – Városmajor u. sarka. A Sportközpont tornaterme, ami mellett uszoda, szauna, szolárium és más lehetőségek is igénybe vehetőek saját költségre, egy jó kosarazás után. A kosárlabdapálya szabványos méretű, mellette női, férfi öltözőkkel és zuhanyzókkal kiegészítve.

Időpont:

Minden csütörtökön 18 – 20 h között, még nyáron is!

A FŐMTERV-esekből összeállított kosárlabdacsapat rendszeresen részt vesz a '98-tól évente megrendezésre kerülő M3 tervezésében résztvevő cégek kupáján.

Eredményeink:

M3 autópálya tervezői Kosárlabda Kupa II. ('98) és I. ('99) helyezés  
Érdeklődni lehet Csordás Erikánál (561 m.) vagy Molnár Timeánál (566 m.).

**FOCI**

Oláh Attila



**A FŐMTERV SE I. KERÜLETI KISPÁLYÁS LABDARÚGÓ BAJNOKSÁGBAN SZEREPLŐ CSAPATÁNAK 1999. ÉVI EREDMÉNYEI, JÁTÉKOSAI, AKIK 3. HELYEZÉST ÉRTEK EL!**

Helyezés	Csapat	Mérkőzés	Győzelem	Döntetlen	Vesztés	Gólkülönbség	Pontszám	Gólkülönbség
1	Marinex Univeritas	9	7	1	1	33 - 18	15	15
2	Virág SC	9	7	0	2	20 - 5	14	15
3	Tatabányai SC	9	5	3	1	42 - 17	13	25
4	AFC	9	5	2	2	34 - 17	12	17
5	Főmterv SE	9	4	2	3	25 - 21	10	4
6	F.U.C.L.	9	4	1	4	23 - 25	9	-2
7	Uk Műk. Fűkkt	9	3	2	4	14 - 12	8	2
8	Vaga Grund	9	2	3	4	14 - 25	7	-11
9	BBG	9	1	0	8	8 - 41	2	-33
10	FC Garden	9	0	0	9	10 - 42	0	-32

I. KERÜLETI KISPÁLYÁS BAJNOKSÁG 1999 TABELLA

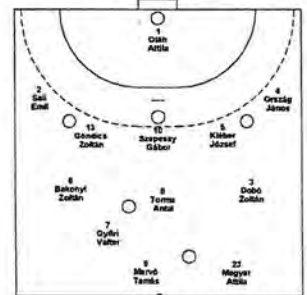
Helyezés	Csapat	Mérkőzés	Győzelem	Döntetlen	Vesztés	Gólkülönbség	Pontszám	Gólkülönbség
1	Marinex	20	15	1	4	87 - 28	31	59
2	Boca Juniors	20	14	2	4	52 - 22	30	30
3	Főmterv	20	14	2	4	57 - 37	30	20
4	Gellért Szálló	20	13	2	5	86 - 34	28	52
5	Virág SC	20	11	4	5	54 - 33	26	21
6	UM FC	20	10	4	6	40 - 39	24	1
7	AFC	20	9	1	10	45 - 39	19	6
8	Máy Informatika	20	7	2	11	29 - 61	16	-32
9	Football	20	4	1	15	39 - 67	9	-28
10	BEIG	20	2	1	17	28 - 83	5	-65
11	FC Garden	20	1	0	19	14 - 88	2	-74

**FŐMTERV SE BRONZÉRMET NYERT CSAPATÁNAK KERETE:**

1. OLÁH ATTILA 20 mérkőzés / 0 gól, 2. SALI EMIL 2/0, 3. DOBÓ ZOLTÁN 14/1, 4. ORSZÁG JÁNOS 8/1, 5. KLÉBER JÓZSEF 19/1, 6. BAKONYI ZOLTÁN 3/1, 7. GYŐRI VALTER 20/8, 8. TORMA ANTAL 13/7, 9. MERVÓ TAMÁS 19/21, 10. SZEPESSY GÁBOR 4/4, 13. GÖNDICS ZOLTÁN 12/3, 23. MAGYAR ATTILA 18/9.....

2000. évi I. kerületi KISPÁLYÁS LABDARÚGÓ BAJNOKSÁG TAVASZI VÉGEREDMÉNYE: 5 HELY

**FŐMTERV SE**



A 2000. ÉVBEN A TAVALYI 3. HELY MEGSZERZÉSE UTÁN SZERENCSE T PRÓBÁLUNK BUDAPEST EGYIK LEGTÖBB CSAPATOT FELVONULTATÓ BAJNOKSÁGÁBAN. ÖSSZESEN 22 CSOPORTBAN, 268 CSAPAT RÉSZVÉTELÉVEL RENDEZIK A III. KERÜLETI TANULÓ U.-I KISPÁLYÁS LABDARÚGÓ BAJNOKSÁGOT. HÉTRŐL-HÉTRE VASÁRNAPONKÉNT AZ EREDMÉNYJELZŐN LÁTHATÓ A FŐMTERV SE . A TAVASZI FORDULÓKBAN A SELEJTEZŐK VOLTAK, AZ ŐSZI FORDULÓK MÁR A BAJNOKI CÍMÉRT FOLYNAK. A CSAPAT A 2. HELYRŐL VÁRJA A FOLYTATÁST.

**EVEZÉS**

Laták Csaba



Ennek a szakosztálynak igazán pezsgő életéről, nem tudunk beszámolni. A Római parton van a cégnek még 1db kilbója és 2 db műanyaghajója.

Állapotuk már nem a legjobb, miután senki sem használja. Ha bárki szeretné igénybe venni és esetleg rendszeresen használni még, éppen meg van rá a lehetőség

**EGYÉB SPORTHÍR:**

A 2000. augusztus 12-én tartott Balaton átúszáson a talajmechanika irodáról rész vettek:

- Évi Edina (először)
- Vasady Kornélia (sokadszor)

**GRATULÁLUNK** a szép teljesítményhez.

A sport szakosztályok bemutatása itt véget ér.

Ha bármilyen igényetek vagy ötletek

van a sportélettel kapcsolatban jelez-zetek.

## UTAZÁS

A jubileumi év alkalmából tanulmányút előkészítése van folyamatban, az évezred legnagyobb beruházásának megtekintésére Berlinben és a Hannoveri EXPO-ra.

**Hannover**

Az évszázad utolsó világkiállítása itt került megrendezésre.

Három emberöltőnyi idő telt el azóta, hogy a londoni Hyde Parkban csaknem egymillió font sterlinges költséggel és majd' százezer négyzetméteres kiállítási területen megrendezték az első világkiállítást. Akkor több mint hatmillió látogató csodálhatta meg a Kristálypalotában bemutatott portékákat, s eme börze minden várakozást felülmúló sikere gyorsan hagyományá, az elkövetkező dekádok ismétlődő, a technika és a kultúra decens tablójának sereg szemléjévé érett.

Legutóbb nyolc esztendeje, a sevillai expó pavilonjaiban már negyvenkétféle millióan kíváncsiskodtak. Ezek között ott volt a FŐMTERV csapata is. A Hannoveri EXPO „A” kategóriás világkiállítás ahol a főszerepet a nemzetek saját pavilonjai játsszák.

A teljes mértékben állami forrásból, 767 millió költséggel épült magyar pavilon szerkezetét egyébként kétszáz tonna acél, külső faborítását pedig mintegy háromezer négyzetméter vörösfenyő felhasználásával alakították ki, amely statikai tervezéseit a DSC Consult Kft. magyar mérnökei készítették (az olasz pavilont is ők tervezték a generál-kivitelező cég, a Középületépítő Rt. szakemberei voltak.

A húsz méter magas pavilon két héjában ezer éves történelmünk meghatá-

rozó stációit, illetve világszínvonalú találmányainkat mutatják be.

**Berlin**

Az utazás másik célpontja Berlin lesz. Itt kettős program ajánlat vár a résztvevőkre.

Ekkor kerül megrendezésre az IFW Berlin 2000 a vízügyi, vízgazdálkodási, környezetvédelmi és városgazdálkodási szakkiállítás.

Itt majd a vásárrendezés fogadást ad a csoport résztvevőinek.

Berlinben a másik program az ottani új építőipari létesítmények bemutatása lesz.

Ez az évezred és Európa talán legnagyobb beruházása melynek megtekintése sok szakmai csemegét tartogat majd a látogatóknak. A FŐMTERV szokásoknak megfelelően a programok véglegesedése után részletes leírást kapnak majd az utazók.

## Élmezőnyben a magyar pavilon



**EXPO 2000  
HANNOVER**

The World Exposition  
Germany



*A világkiállítás megnyitója előtt rendezett német közvéleménykutatás eredményeként pavilonunk bekerült a tíz legnépszerűbb kiállítási csarnok közé. A Hannoveri Expó jelképévé a „Remény” pavilonját, az ifjúsági ökológiai szervezetek által állított, cethal formájú csarnokot választották.*



## HUMOR



*Ezek kérem megbízható termékek  
már a középkorban is ezeket építették be.*

**Jó kompromisszum**

A jó kompromisszum olyan,  
mint a sikeres tortaosztás:  
mindegyik fél azt hiszi,  
hogy ő kapta a nagyobb  
szeletet.

*(Ludwig Erhard)*



*Laokon csoport*



*Közmű bűvölő*

**Feledékenység**

A feledékenység az  
agy önvédelme.

*(Feleki László)*

**Beton**

A beton az az anyag,  
amit akkor használunk,  
ha semmi sem  
sikerül a kertben.

*(Vas Zoltán)*



*Szent dolog a közmű!*

**ALAPTÖRVÉNYEK HISZÉKENY MÉRNÖKÖK SZÁMÁRA**

1. Mindig a leglényegesebb méretnek van a legnagyobb esélye rá, hogy lemaradjon a tervről vagy rajzról.
2. Ha egy tervre csak egy árajánlatot lehet szerezni, ez az egy biztosan elfogadhatatlan lesz.
3. Minden szállítási határidő 2-es szorzóval értendő.
4. A műszaki leírásban megadott üzemeltetési feltételeket mindenki megszegi.
5. A jótállási és szavatossági záradékok a számla kifizetésének pillanatában érvényüket veszítik.
6. Ha egy számolási hibáért egynél több ember felelős, egyikük sem felelős érte.



*Közterületen a munkahelyeket  
el kell keríteni*

## HUMOR



Volt egyeztetés?

**Élettelen tárgyak**

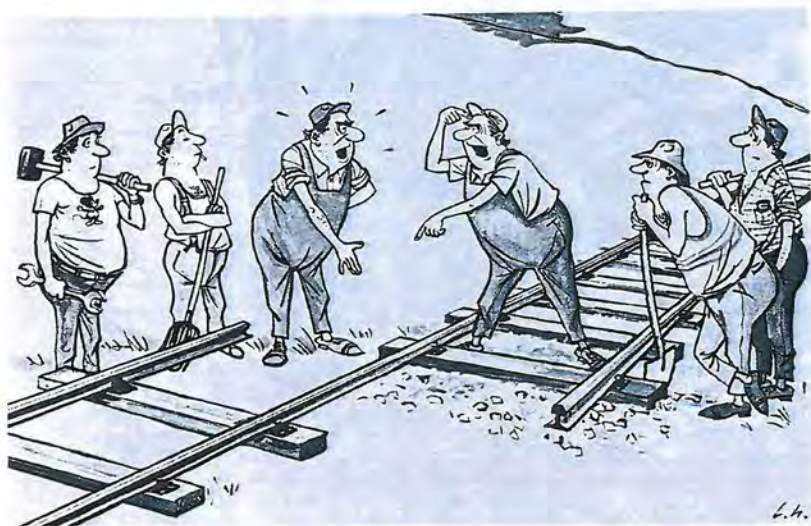
Az élettelen tárgyak épp csak annyira tudnak mozogni, hogy mindig utadban legyenek.

(A. Block.)

**Plagizál vagy kutat**

Aki egy embertől lop ötletet, az plagizál, aki többtől az kutat.

(A. Block.)



Csapatmunka

**Teremtő segítői**

Vitatkozik az orvos, a mérnök, az építész és a közgazdász, melyik szakma segített legtöbbet a teremtésben.

Az orvos biztos állítja, hogy az ÁDÁM oldalbordájából létrehozott ÉVA sebészi közreműködés nélkül nem valósulhatott volna meg.

Mérnök és az építész ezzel szemben azt állítja, hogy a PARADICSOM létrehozása az őskáoszából, csak tervezői munka bevonásával volt lehetséges.

Vita közben megszólalt a közgazdász:- Na és mit gondoltok, hogyan jött létre az ŐSKÁOSZ?



A munkagödör megnyitása előtt fel kell tární az ott lévő összes vezeték pontos helyét. Ezért vannak a nyomvonaltervek és a kereső műszerek.



A munkaárok mellett 50 cm-es padkát feltétlenül szabadon kell hagyni!



## PROGRAM



# PROGRAM FŐMTERV NAP

2000. szeptember 1.



**Helyszín:** *A Duna (a Budapest, konferencia hajón)*  
A hajó minden szükséges technikai eszközzel és saját konyhával felszerelt, befogadó képessége 350 fő. Egy nagy, zárt egybenvitott alsó és egy nagy, zárt felső szintből áll. Felül a zárt tér egybenyitható egy hátsó nyitott térrel.

8<sup>30</sup>-9<sup>00</sup>: **Érkezés, beszállás**  
Vigadó tér 1-es ponton, a Lánchíd pesti hídfőjénél.

9<sup>00</sup>: **Indulás Visegrádra.**

9<sup>00</sup>-11<sup>30</sup>: **„Mutatkozzunk be egymásnak”**  
Mit is csinál a másik egység? Néhány munka, szakmai eredmény, sikeres tervezés felvillantása egységenként az elmúlt másfél évből. Formája: projektoros bemutató az alsó szinten, kiállítás tablón és asztalon a felső szinten.

11<sup>30</sup>-12<sup>30</sup>: **„TEAM-ek a gáton” I.**  
Kellemesen vidám megmérettetés a TEAM-ek és más egység-csapatok leleményességéről.

12<sup>45</sup>-13<sup>00</sup>: **Érkezés Visegrádra**

13<sup>00</sup>-14<sup>45</sup>: **„TEAM-ek a gáton II.”**  
„Óreguras” akadályséta, fiatalos fantáziával

14<sup>45</sup>-15<sup>45</sup>: **Pihetés és felüdülés**

15<sup>45</sup>-16<sup>00</sup>: **Behajózás és indulás**  
Egy kis kerülővel Esztergom felé, majd vissza Budapest irányába

16<sup>15</sup>-17<sup>00</sup>: **„TEAM-ek a gáton” III.**  
Záró megmérettetés és az eredmények átfésülése

17<sup>00</sup>-18<sup>00</sup>: **Ünnepi állófogadás**  
a hajó emeleti nappalijában (de azért leülni is lehet)

18<sup>00</sup>-18<sup>40</sup>: **Nevezzük ki magunkat,  
Nagy Bandó Andrással**

18<sup>40</sup>-21<sup>00</sup>: **Táncoljuk ki magunkat,**  
az Esze Jenő BIG-BAND-el (8 fős zenekar, benne 3 fős női vokál, Bergendy-szerű zenével)

21<sup>00</sup>-tól: **Érkezés a Vigadó térre**  
kivételesen tiszteletünkre kivilágított Budapesttel (...minden attól függ, hogy éljük me

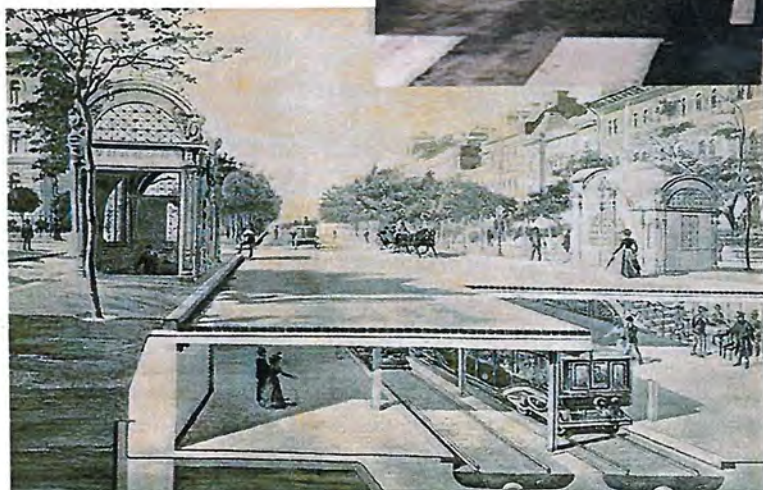
### Egyéb tudnivalók:

- A fogadáson kívül, délelőtt és az ebéddő körül is lesz (szerény) harapnivaló, így túlélőcsomaggal felszerkezni felesleges.
- A ruházat olyan „délutáni társasági” (mint egy kellemes FŐMTERV-es délutáni munkanapon. Programból eredően sportcipőre és/vagy csokornyakkendőre nem lesz szükség.
- További információk a hajón, a „FŐMTERV híradó”-ban...

Üdvözlettel

a szervezők

FŐMTERV



### **FŐMTERV Híradó**

2000. I. évfolyam 1. szám.

Szerkesztő: Pelléné Paczolay Katalin, Szerkesztő munkatársa: Szőnyi Szilvia

Köszönetet mondunk azoknak a kollégáknak, és volt kollégáknak akik írásaikkal, régi dokumentumokkal segítették az újság tartalmának kialakulását.

Felelős kiadó: Molnár László elnök-igazgató

Megjelent: 550 pld-ban